



DICHIARAZIONE
POLITICA

sui diritti umani

Figline e Incisa Valdarno (FI), 20 dicembre 2022

Sede in Località Burchio snc, 50063 Figline e Incisa Valdarno (FI)

Capitale sociale euro 6.467.400,00 interamente versato

Cod. Fiscale 02344630484

Iscritta al Registro delle Imprese di FIRENZE nr. 02344630484

Nr. R.E.A. 525376

DICHIARAZIONE POLITICA SUI DIRITTI UMANI

1. OBIETTIVO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Uno dei principi fondanti di E. di C. S.p.A. SB è l'attenzione e la tutela della persona. Il rispetto dei diritti umani e il benessere integrale di ogni uomo e donna sono alla base dei valori della nostra azienda, vissuta come luogo di fraternità e contesto di interazione dove la fiducia è di casa e le relazioni sono imprescindibili per creare valore nelle comunità in cui operiamo. Oltre ad aver esplicitamente accolto i criteri di responsabilità sociale e di trasparenza, propri delle società benefit, il consiglio di amministrazione ha ritenuto importante sottoscrivere un documento relativo al formale impegno a favore dei diritti umani. Tali valori sono, da E. di C. S.p.A. SB considerati imprescindibili, visto l'ecosistema di rispetto della persona e dell'ambiente in cui ha preso forma lo statuto della società. Con il presente documento si intende aderire in modo esplicito ai dieci Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti umani e alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, come richiesto dal Global Compact delle Nazioni Unite, *"Patto globale per promuovere i valori della sostenibilità nel lungo periodo attraverso azioni politiche, pratiche aziendali, comportamenti sociali e civili che siano responsabili e tengano conto anche delle future generazioni"*.

<https://www.globalcompactnetwork.org/it/il-global-compact-ita/global-compact/introduzione.html>

E. di C. S.p.A. SB riconoscendo l'utilità di aderire e diffondere azioni consone a tale processo globale, attraverso la sua attività, mira a ridurre al minimo, anche in forma indiretta, i suoi rischi reputazionali, sociali e ambientali, massimizzando l'impatto positivo sui diritti umani.

A tale proposito ritiene fondamentale collaborare con le seguenti categorie di stakeholder:

- Dipendenti
- Fornitori
- Comunità

2. IMPLEMENTAZIONE

La presente Dichiarazione viene inviata a tutti i dipendenti tramite comunicazione interna e ai nostri partner commerciali dalle nostre funzioni aziendali competenti.

Le misure e i provvedimenti appropriati vengono adottati, attraverso un approccio di "due diligence" rispetto ai diritti umani, per identificare, prevenire e contrastare eventuali impatti negativi sui diritti umani che la società possa aver causato, anche in maniera indiretta, valutando e monitorando l'efficacia delle proprie azioni.

E. di C. S.p.A. SB assume un impegno riguardo i principi/diritti di seguito riportati, nei confronti di tutte le categorie di stakeholder della società.

3. PRINCIPI

Salute e sicurezza

Riconosciamo che le persone sono il valore più importante della nostra organizzazione. Rispettiamo le leggi applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Gli ambienti sono espressione dell'armonia delle relazioni e sono essi stessi parte delle relazioni aziendali. L'igiene, la pulizia, l'ordine sono parte della cultura di E. di C. S.p.A. SB, così da rispettare e mettere a proprio agio lavoratori, soci, clienti, fornitori e visitatori. Per questo viene assicurato il rispetto delle norme di sicurezza e, nello specifico, la necessaria ventilazione, livelli tollerabili di rumore, illuminazione adeguata, la cura degli spazi verdi e tutto ciò che facilita la qualità delle relazioni dentro e fuori l'azienda.

Per tutte le tematiche attinenti alla sicurezza si rimanda al Documento di valutazione dei rischi, redatto ai sensi del D.Lgs 81/08 art. 17, 28 e 29 e successive modifiche del D.Lgs 106/09, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP).

Salari equi

Il nostro obiettivo è fornire a tutti i dipendenti uno stipendio equo, tenendo conto delle esigenze dei dipendenti e delle loro famiglie, e garantire la trasparenza e l'equità interna.

Le nostre retribuzioni sono determinate in base a principi globali (contratti collettivi), con l'ausilio di strumenti che riflettano le pratiche e i valori del mercato locale e sono conformi alle leggi e ai requisiti legali applicabili.

Orario di Lavoro

Siamo consapevoli delle sfide poste dalla conciliazione tra lavoro e vita privata e riconosciamo il diritto al riposo e al tempo libero. All'interno della E. di C. S.p.A. SB si cerca di utilizzare il part-time anche per conciliare le necessità familiari del dipendente, esigenza che negli ultimi anni riguarda a tutti i lavoratori a prescindere dalle distinzioni di genere.

Relativamente all'orario di lavoro, alle politiche in materia di benefit, formazione, permessi e congedi e alle procedure disciplinari rispettiamo quanto previsto dalla Contrattazione collettiva nazionale, (che può essere consultata in questo link https://www.invimit.it/wp-content/uploads/2015/05/CCNL-TERZIARIO-CONF-COMMERCIO_rid.pdf) le cui previsioni sono rese note all'atto dell'assunzione e ritenute e mantenute vincolanti per tutto il periodo di permanenza in servizio.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Riconosciamo il diritto dei nostri dipendenti di formare e aderire ad un sindacato di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva senza timore di intimidazioni o rappresaglie. Ci atteniamo alle Convenzioni dell'ILO su libertà di associazione, e adesione alle organizzazioni rappresentanti dei lavoratori.

Divieto di lavoro forzato, vincolato e obbligatorio

Ci opponiamo e condanniamo l'uso di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio, compreso il lavoro coatto, le forme moderne di schiavitù e qualsiasi forma di tratta di esseri umani all'interno della nostra sfera di influenza (clienti, fornitori, altri stakeholders).

Protezione dei bambini e divieto di sfruttamento minorile

Riconosciamo i diritti umani dei bambini, come il diritto all'istruzione, il diritto al gioco e i loro bisogni fondamentali e per tanto questa società li rispetta, nella gestione dei rapporti di lavoro, e si astiene assolutamente dal far ricorso al lavoro minorile e al lavoro forzato.

Diversità e inclusione, non discriminazione e molestie

E. di C. S.p.A. SB mantiene un comportamento che assicura la parità tra uomini e donne in modo da garantire uguaglianza nei diritti e nei doveri sulla base del principio che ad eguali mansioni e responsabilità corrisponda eguale retribuzione. Il perseguimento del suddetto principio di parità si estende oltre alla parità di genere ad altri ambiti quali la razza, l'origine etnica, l'orientamento sessuale, le convinzioni religiose, idee politiche, origine sociale (v. manuale del diritto europeo della non discriminazione) e tutto ciò in sintonia e conseguenza con le scelte e i motivi ispiratori della società.

Le molestie e la violenza sono dunque inaccettabili. E. di C. S.p.A. SB le condanna in tutte le loro forme e ritiene che sia nell'interesse tanto del datore di lavoro quanto dei lavoratori affrontare la questione, che può comportare gravi conseguenze sociali ed economiche.

La prevenzione delle molestie viene esplicitata attraverso uno specifico protocollo riportato nel manuale del lavoratore, inerente alla procedura interna a tutela della persona molestata.

Approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

Riconosciamo che la protezione dell'ambiente è fondamentale per la tutela e il rispetto dei diritti umani.

E. di C. S.p.A. SB si impegna a rispettare le leggi applicabili in materia di protezione ambientale e, a beneficio di tutti i suoi stakeholder, mira a ridurre al minimo l'impatto ambientale nelle aree in cui opera.

A tal fine E. di C. S.p.A. SB promuove l'attenzione degli ecosistemi locali sin dalle attività di progettazione, e punta inoltre a diffondere i valori e principi ambientali tra i suoi dipendenti mediante una formazione dedicata, per esempio attraverso il documento Linea Verde, che tra l'altro contiene un complesso di raccomandazioni tecniche, da aggiornare periodicamente in relazione all'evoluzione normativa e tecnologica, per ridurre quantitativamente i rifiuti portati alla discarica e limitare l'uso di materie prime nella realizzazione di nuovi prodotti (riciclo).

Ecologia integrale e diritti umani

Nella direzione di una urgente e crescente consapevolezza comune rispetto agli impegni necessari per un futuro, prima di tutto, e poi per un futuro di fraternità, dal 2021 è stato adottato un ulteriore metodo di valutazione improntato agli obiettivi dello sviluppo sostenibile: SDG Action Manager, per rendicontare i risultati, le azioni i progetti posti in essere, oltre agli indicatori già in precedenza utilizzati. E' interessante rilevare quanto i 17 obiettivi della Agenda 2030 incontrino la mission specifica di E. di C. S.p.A. SB., società costituita nel 2001: per contribuire con la sua presenza fisica, con le sue strutture, con le sue numerose iniziative culturali alla conoscenza, diffusione e sviluppo del progetto di Economia Civile e di Comunione, facendo, altresì, perno sui beni relazionali; "E. di C. S.p.A. SB persegue inoltre - sempre come specifica finalità di beneficio comune - la collaborazione e la sinergia con organizzazioni non profit, fondazioni, associazioni, società ed imprenditori il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società, per contribuire al loro

Dichiarazione Politica sui Diritti Umani

sviluppo e amplificare l'impatto positivo del loro operato. E. di C. S.p.A. SB fa parte del network più ampio che coinvolge, oltre alle aziende di Economia di Comunione, varie altre esperienze legate ad una visione civile dell'economia e al movimento B corp (www.propheticconomy.org/; www.francescoeconomy.org).

Il mondo imprenditoriale che porta in sé l'impegno verso una economia 'nuova' può trovare "casa" presso il Polo Lionello Bonfanti: l'umanità di oggi ha "bisogno di città nuove", dove comunità ed economia hanno innescato un circuito virtuoso di crescita sostenibile, mettendo la persona al primo posto. Tutti coloro che hanno intrapreso in vario modo il cammino della ecologia integrale hanno "bisogno di convergere" in luoghi, incontri, occasioni di visibilità, di sinergia, di contaminazione, questa è la mission di E. di C. S.p.A. SB.

Contrasto alla corruzione

E. di C. S.p.A. SB è consapevole che la corruzione costituisce un ostacolo primario verso lo sviluppo economico e sociale nel mondo, con impatti negativi sullo sviluppo e sulle comunità; inoltre, la corruzione può assumere varie forme, dalle più lievi fino alle tangenti istituzionalizzate. La definizione di Transparency International rispetto al termine "corruzione" è "abuso di potere per fini privati" e si riferisce non solo a fini finanziari, ma anche a vantaggi non economici.

Pertanto, E. di C. S.p.A. SB respinge qualsiasi forma di corruzione e promuove una cultura a tolleranza zero nei confronti di tali comportamenti.

Privacy

Rispettiamo e proteggiamo la privacy e la sicurezza delle informazioni personali dei nostri dipendenti, consumatori, utenti, venditori, fornitori e clienti in conformità con la nostra Politica di Protezione dei Dati.

E. di C. S.p.A. SB è in linea con le leggi e normative locali sul tema che vengono applicate a tutti i tipi di dati personali, indipendentemente dallo stakeholder al quale si riferiscono o al canale attraverso il quale sono stati ricevuti.

Adottiamo adeguati sistemi amministrativi, tecnici, fisici e di sicurezza per ottemperare ai requisiti legali e per salvaguardare i dati personali contro la perdita, il furto e l'accesso, l'utilizzo o la modifica non autorizzati.

4. CONCLUSIONE

Da un punto di vista operativo il presente documento rappresenta la formale adesione di E. di C. S.p.A. SB ad un network globale che unisce governi, imprese, agenzie delle Nazioni Unite, organizzazioni sindacali e della società civile, con lo scopo di promuovere su scala globale la cultura della cittadinanza d'impresa verso economie e politiche sostenibili.

Esso costituisce un impegno formale rispetto ai diritti umani per sviluppare, implementare, mantenere e diffondere un business responsabile alla luce dei principi della mission aziendale legata alla Economia di Comunione, che mira a coinvolgere tutti gli stakeholders della Società.